

	Sistema di Gestione Parità di Genere	M 5.7.3
		Rev. 0 del 31/03/2026
UNI/PdR 125:2022	MODULO SEGNALAZIONI SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	Pag. 1 di 1

SEGNALAZIONE INOLTATA DA:

- | | |
|---|---|
| ☐ personale FLEEXI | ☐ fornitore / consulente |
| ☐ persona che collabora con FLEEXI | ☐ altro stakeholder: _____ |
| ☐ cliente / utente / partner | ☐ preferisco non specificare |

MODALITÀ DI GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE:

- | | |
|---|--|
| ☐ desidero effettuare una segnalazione anonima | ☐ desidero indicare i miei riferimenti per ricontatto |
|---|--|

DATI DI CONTATTO, DA COMPILARE SOLO SE SI DESIDERA ESSERE RICONTATTATI:

Nome e cognome: _____	E-mail: _____
Organizzazione / Azienda, se applicabile: _____	Telefono: _____

AMBITO DELLA PROBLEMATICOGGETTO DI SEGNALAZIONE:

- | | |
|---|---|
| ☐ discriminazione diretta o indiretta | ☐ criticità relative a genitorialità, responsabilità di cura, flessibilità o conciliazione vita-lavoro |
| ☐ molestia, abuso, violenza o comportamento lesivo della dignità personale | ☐ stereotipi, bias / pregiudizi inconsapevoli o comportamenti contrari ai principi di parità, inclusione ed equità |
| ☐ comportamento fisico, verbale o digitale non rispettoso | ☐ ritorsione o timore di conseguenze negative a seguito di una segnalazione |
| ☐ utilizzo di linguaggio non inclusivo, offensivo o non appropriato | ☐ criticità relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere |
| ☐ disparità retributiva o di riconoscimento professionale | ☐ altro: _____ |
| ☐ mancata pari opportunità di selezione, inserimento, crescita, formazione o avanzamento professionale | |

DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE

Descrivere sinteticamente l'episodio, la situazione o la criticità segnalata, evitando, ove possibile, di inserire dati personali o elementi identificativi non necessari:

Data o periodo dell'evento, anche indicativo: _____

Contesto in cui si è verificata la situazione, se utile alla comprensione della segnalazione:

Eventuali azioni o rimedi richiesti:

Istruzioni per la compilazione e la gestione

Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso il presente modulo e/o mediante il canale dedicato segnalazioni.paritadigenere@fleexi.health, in forma anonima oppure indicando i propri riferimenti di contatto. Le segnalazioni ricevute sono valutate dal Comitato Guida nel rispetto della riservatezza delle persone coinvolte.

In caso di segnalazione anonima, FLEEXI prenderà in esame quanto ricevuto nei limiti delle informazioni disponibili; in assenza di riferimenti del segnalante, potrebbe non essere possibile fornire un riscontro diretto o richiedere eventuali chiarimenti.

In caso di indicazione dei dati di contatto, la segnalazione sarà gestita nel rispetto della riservatezza delle persone coinvolte e l'eventuale riscontro sarà fornito direttamente alla persona segnalante.

FLEEXI si impegna a gestire le segnalazioni relative a parità di genere, inclusione, equità, discriminazioni, molestie, abusi, violenze, ritorsioni o comportamenti non rispettosi secondo principi di riservatezza, ascolto, imparzialità, tutela della dignità personale e protezione da eventuali ritorsioni o conseguenze negative legate alla segnalazione.

È richiesto di non inserire ulteriori dati personali o informazioni non necessarie rispetto alla finalità della segnalazione.