

	Sistema di Gestione Parità di Genere	File : M 5.7.3
		Rev. 0 del 31/03/2026
UNI/PdR 125:2022	MODULO SEGNALAZIONI SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	Pag. 1 di 1

SEGNALAZIONE INOLTATA DA:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> personale FLEEXI | <input type="checkbox"/> fornitore / consulente |
| <input type="checkbox"/> persona che collabora con FLEEXI | <input type="checkbox"/> altro stakeholder: _____ |
| <input type="checkbox"/> cliente / utente / partner | <input type="checkbox"/> preferisco non specificare |

MODALITÀ DI GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> desidero effettuare una segnalazione anonima | <input type="checkbox"/> desidero indicare i miei riferimenti per ricontatto |
|---|--|

DATI DI CONTATTO, DA COMPILARE SOLO SE SI DESIDERA ESSERE RICONTATTATI:

Nome e cognome: _____ E-mail: _____
 Organizzazione / Azienda, se applicabile: _____ Telefono: _____

AMBITO DELLA PROBLEMATICAZIONE OGGETTO DI SEGNALAZIONE:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> discriminazione diretta o indiretta | <input type="checkbox"/> criticità relative a genitorialità, responsabilità di cura, flessibilità o conciliazione vita-lavoro |
| <input type="checkbox"/> molestia, abuso, violenza o comportamento lesivo della dignità personale | <input type="checkbox"/> stereotipi, bias / pregiudizi inconsapevoli o comportamenti contrari ai principi di parità, inclusione ed equità |
| <input type="checkbox"/> comportamento fisico, verbale o digitale non rispettoso | <input type="checkbox"/> ritorsione o timore di conseguenze negative a seguito di una segnalazione |
| <input type="checkbox"/> utilizzo di linguaggio non inclusivo, offensivo o non appropriato | <input type="checkbox"/> criticità relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere |
| <input type="checkbox"/> disparità retributiva o di riconoscimento professionale | <input type="checkbox"/> altro: _____ |
| <input type="checkbox"/> mancata pari opportunità di selezione, inserimento, crescita, formazione o avanzamento professionale | |

DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE

Descrivere sinteticamente l'episodio, la situazione o la criticità segnalata, evitando, ove possibile, di inserire dati personali o elementi identificativi non necessari:

Data o periodo dell'evento, anche indicativo: _____

Contesto in cui si è verificata la situazione, se utile alla comprensione della segnalazione:

Eventuali azioni o rimedi richiesti:

Istruzioni per la compilazione e la gestione

Le segnalazioni possono essere trasmesse in forma anonima oppure indicando i propri riferimenti di contatto.

In caso di segnalazione anonima, FLEEXI prenderà in esame quanto ricevuto nei limiti delle informazioni disponibili; in assenza di riferimenti del segnalante, potrebbe non essere possibile fornire un riscontro diretto o richiedere eventuali chiarimenti.

In caso di indicazione dei dati di contatto, la segnalazione sarà gestita nel rispetto della riservatezza delle persone coinvolte e l'eventuale riscontro sarà fornito direttamente alla persona segnalante.

FLEEXI si impegna a gestire le segnalazioni relative a parità di genere, inclusione, equità, discriminazioni, molestie, abusi, violenze o comportamenti non rispettosi secondo principi di riservatezza, ascolto, imparzialità, tutela della dignità personale e protezione da eventuali ritorsioni o conseguenze negative legate alla segnalazione.

È richiesto di non inserire dati personali o informazioni non necessarie rispetto alla finalità della segnalazione.